

Az alábbi fontos jogszabályváltozásokról szeretnénk tájékoztatni ügyfeleinket:

Minimálbér és garantált bérminimum 2022. január 1-től

A 703/2021. (XII. 15.) Kormányrendelet értelmében a **minimálbér összegére vonatkozóan** az alábbi változások érvényesek 2022. január 1-től:

Foglalkoztatás	alapbér - Ft
teljes munkaidő	200 000
heti foglalkoztatás	45 980
napibér	9 200
órabér	1 150

A legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakkézettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében a **garantált bérminimum** összege 2022. január 1-től:

Foglalkoztatás	alapbér - Ft
teljes munkaidő	260 000
heti foglalkoztatás	59 780
napibér	11 960
órabér	1 495

A fontosabb adó és járulék változások 2022. január 1-től:

- Nem kell **személyi jövedelemadót** fizetniük a törvényben meghatározott összevont adóalapba tartozó jövedelmeik után a kedvezmény havi összegéig a 25 év alattiaknak. A kedvezmény havi összege a KSH által a megelőző év július hónapjára vonatkozó bruttó átlagbér, ami 2022. évben 433 700 Ft. A kedvezmény abban a hónapban érvényesíthető utoljára, amelyben az adózó betölti a 25. életévét.
- A **szakképzési hozzájárulás** megszűnik.
- A **szociális hozzájárulási adó** mértéke 13%-ra csökken.
- A **kisvállalati adó (KIVA)** mértéke 10%-ra csökken.

